

Mooc - Les mots de la GRH: défis

Les "Mots de la GRH" vous plongent avec dynamisme, rythme et enthousiasme au cœur de la GRH pour appréhender les défis actuels et à venir de la fonction RH. Qualité de vie au travail, nouveaux espaces de travail, harcèlement, management toxique, management bienveillant, reconnaissance, éthique et compliance, gestion des transformations, big data, hyper digital, GRH 3.0, manager développeur, communautés de pratique, et plus de mots encore sont à découvrir dans les "Mots de la GRH : défis".

Une **définition** précise de 30 mots

Une **schématisation** de ces mots

Des **plans d'actions** organisationnels, managériaux et individuels

Des **références** bibliographiques

Des **illustrations** originales

Six semaines des défis de la GRH sont proposés pour comprendre les défis RH d'aujourd'hui et de demain :

Comment à la fois **organiser et libérer** l'entreprise?

Comment concilier **bien-être et performance**?

Comment **manager et motiver** les individus et les équipes?

Comment développer la **performance individuelle et collective**?

Comment **gérer les relations humaines dans un monde digital**?

Comment **apprendre, comprendre et faire (se former) pour développer ses compétences**?

Format

Ce mooc est organisé en 6 semaines. Chaque semaine se compose de 5 séquences vidéos, de 8 minutes chacune en moyenne, suivies de deux questions qui permettent aux apprenants de vérifier leurs acquis.

Les inscrits auront accès à tous les contenus (vidéos, tests, illustrations, plan d'actions opérationnels et références) dès l'ouverture du Mooc et conserveront l'accès après la fermeture.

Pour chaque semaine, des discussions sont ouvertes sur le forum. Les retours hebdomadaires aux principales questions posées sur les forums se feront en direct par Hangout.

Prérequis

Les mots de la GRH : exploration ne nécessite **pas de prérequis** spécifiques.

Il ne s'agit pas de la suite des [Mots de la GRH : fondamentaux](#) ni des [Mots de la GRH : exploration](#) mais de 30 défis de GRH qui demeurent autant de nouvelles notions de GRH.

Prérequis

Il ne nécessite pas de prérequis spécifique mais une ouverture, un questionnement sur les organisations, les pratiques RH et managériales, une confrontation à des problèmes RH du quotidien, à la fois individuels, managériaux et organisationnels.

Les auteurs

Antoine Pennaforte

Maître de conférences en gestion au Cnam, membre du LIRSA, de l'AGRH, chercheur associé au Centre for the Advancement of Co-operative Education (WatCACE, Université de Waterloo, Canada), spécialiste des formations en alternance, de l'implication, et du soutien organisationnel, Antoine Pennaforte enseigne la Gestion des Ressources Humaines du niveau Licence au niveau Master, après avoir exercé une activité salariale à la DRH d'un groupe de services. Il co-dirige le Master 2 GRH et Transformations numériques du Cnam. Egalement consultant en management et en GRH, il a écrit et co-écrit plusieurs ouvrages (Fonctions RH, Pearson, 2015, **Cultivez les talents par l'alternance**, Dunod, 2012, **Work-Integrated Learning in the 21st Century: Global Perspectives on the Future**, Emerald, 2017). Il est co-créateur des MOOC les mots de la GRH : fondamentaux et Les mots de la GRH : exploration. Son dernier ouvrage, **Les mots de la GRH, fondamentaux et défis**, vient de paraître chez Dunod, en 2018.

Jean-Louis Guignard

Consultant Ressources Humaines, Jean-Louis Guignard est titulaire d'un DESS Fonction Formation de l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne.

Il a réalisé sa carrière dans le développement opérationnel des RH, successivement dans les secteurs associatif, bancaire, puis industriel, principalement dans les domaines des stratégies formation, GPEC, résolutions de problématiques RH et plus récemment de Digital Learning.

Aujourd'hui Consultant formateur intervenant dans des Cnam régionaux et co-concepteur des 3 saisons du programme Mooc du Cnam "Les mots de la GRH" (Fondamentaux / Exploration / Défis).

Jean-Pierre Herbinier

Diplômé de l'ESSEC et détenteur d'un MBA de l'Université de Californie à Berkeley, Jean Pierre Herbinier a occupé différentes fonctions Marketing et Organisation dans deux entreprises de distribution. Il s'est ensuite orienté vers des activités de Développement des Ressources Humaines. Pendant près de 20 ans, Jean-Pierre Herbinier a accompagné l'internationalisation d'un groupe industriel franco-italien de plus de 20 000 personnes, présent dans 18 pays. Il a été, successivement, responsable du recrutement et de la gestion des cadres internationaux, puis de la formation et du développement des compétences managériales.

Jean Pierre Herbinier est actuellement consultant auprès d'équipes dirigeantes qui mettent en œuvre des projets de changement dans des contextes interculturels.

Alice de La Pradelle

Diplômée d'un Master 2 Recherche en littérature anglaise (mention bien), à l'Université Paris III - Sorbonne Nouvelle en 2013, Alice de La Pradelle s'est ensuite intéressée à la pédagogie pour obtenir un diplôme de l'Institut Supérieur Maria Montessori, en 2014. Community Manager du MOOC, elle a réalisé les dessins de du Mooc 1 (fondamentaux), des semaines 1 et 6 du Mooc 2 (exploration) ainsi que ceux du Mooc 3 (défis) et se tourne vers les ressources humaines en entreprise.

Autres formations proposées dans ce domaine par le Cnam

Unités d'enseignement (en formation à distance)

[Technologies de l'information et de la communication et GRH](#)

[Outils RH](#)

[Management international des RH](#)

et par Cnam Entreprises

Formations courtes (en présentiel)

Comprendre et manager les défis RH en contexte de digitalisation : formation, compétences et leadership
Concevoir et mettre en œuvre les stratégies RH pour accompagner la transformation digitale
Certificat de spécialisation - Management de la diversité



Plus d'infos et inscription:



Travail personnel estimé
2h30 par semaine



**LA FABRIQUE À
MOOC DU CNAM**

+ tous nos moocs